

働く人にやさしく、すみやすいまち「ちちぶ」を目指して

近年、長時間・過重労働、賃金不払残業、パワーハラスメントなどの「ブラック企業」が問題となっています。秩父地域ではこういった問題をなくし、「働く人にやさしく、すみやすいまち」を目指します。

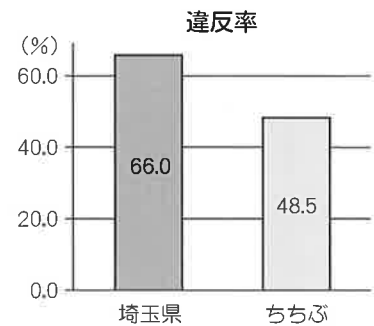
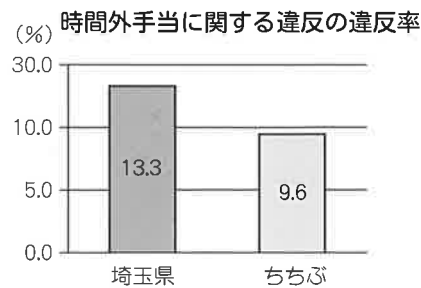
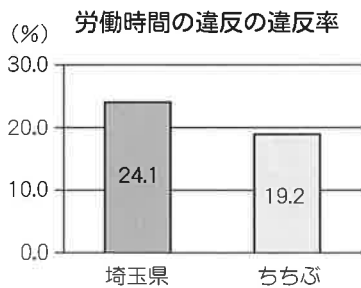
労働基準関係法令違反の状況

埼玉県 違反率 66.0% → ちちぶでは 違反率 48.5%

労働時間の違反 埼玉県 違反率 24.1% → ちちぶでは 違反率 19.2%

時間外手当に関する違反 埼玉県 違反率 13.3% → ちちぶでは 違反率 9.6%

※埼玉労働局「平成 24 年の監督指導結果」



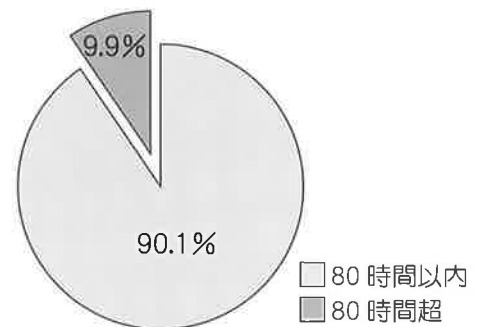
※埼玉県労働局「平成 24 年の監督指導結果」

長時間労働の状況

監督実施事業場のうち、月 80 時間を超える時間外労働を行っている事業場の割合 埼玉県 9.9%

※埼玉労働局

「平成 25 年 4 ~ 7 月における監督指導結果」より集計



パワーハラスメントに関する相談

埼玉県の労働紛争件数 15,864 件のうち「いじめ、嫌がらせ」に関する件数は 2,102 件 13.3%

※埼玉労働局「平成 24 年度個別労働紛争解決制度施行状況」

ちちぶワークライフバランス連絡会議

ちちぶ地域では、自治体（秩父市、横瀬町、皆野町、長瀬町、小鹿野町）、事業者団体（秩父地区労働基準協会）、労働行政（秩父労働基準監督署、埼玉労働局）が連携して「ちちぶワークライフバランス連絡会議」を立ち上げ、セミナーや周知活動に取り組むことにより、仕事と生活の調和を推進し、働く人にやさしく、すみやすいまち「ちちぶ」を目指します。

休暇を取得して 12 月 2 日及び 3 日の「秩父夜祭」に出かけましょう!

